

## 管理者としてのマネジメントスキル 2

### 上州空っ風に季節となり

小畠城主織田信勝は云った 火の用心と！！  
 殿の命を受けた家老も云った 火の用心と  
 家老に命じられた奉行も云った 火の用心  
 奉行の命により、侍大将も足軽に 火の用心と

城内には火の用心が、徹底されたのだが ??  
**空っ風の強い日に 城は焼けてしまった。**

### それぞれの役割を明確にする！！

城 主	火の用心 !!
家 老	自衛消防隊を作る。
奉 行	消化施設などを見直す。
侍大将	喫煙場所を決める。
足 軽	灰皿に水を入れる

**防火体制実現について役務を明確にして、マニュアルをメンテナンスする**

管理者(県連・地区・団委員会・隊などの上層部)としては、「力ニは甲羅に似せて穴を掘る」ではありませんが、管理者は**それぞれの立場(役職)**によって、**行動や言葉もその人の力にあったもの**になってきます。BS 指導者も、隊長から団委員長へ、地区役員から県連役員になってきますと**その役職によりミッションも変わって参ります**。当然ご自分の人的管理、情報管理、経営資源管理など**管理範囲も広くなっています**ので、しっかり**管理統制**していかないと**目的達成**ができず多くの方々に迷惑をおかけすることになります。

### 管理者としての必要要件

#### 管理 MANAGEMENT

1. マネジメント=目的を達成するために、  
経営資源を(人・物・金・時間・情報)を  
効果的に活用して成果を出すこと。
2. コントロール=標準や基準(計画)と  
実績との差異をつかみ補正すること。

結果管理 から 活動管理 へ

### BS 管理者に足りないもの

#### 1. マネジメントをすること

- 情報を**共有化**させること。
- 物事を理解させ**実行**させること
- 決めたことを**守らせ確認**をする。

#### 2. コミュニケーションを図ること

- 連絡・報告・相談を密に行うこと
- 効率的な**会合**を定期的に行う
- お互いの**信頼関係**を向上させる。