

## 管理者としてのマネジメントスキル 2

### 上州空っ風に季節となり

小畑城主織田信勝は云った 火の用心と！！  
殿の命を受けた家老も云った 火の用心と  
家老に命じられた奉行も云った 火の用心  
奉行の命により、侍大将も足輕に 火の用心と

城内には火の用心が、徹底されたのだが ??  
**空っ風の強い日に 城は焼けてしまった。**

### それぞれの役割を明確にする！！

城 主 火の用心 ！！  
家 老 自衛消防隊を作る。  
奉 行 消化施設などを見直す。  
侍大将 喫煙場所を決める。  
足 輕 灰皿に水を入れる

**防火体制実現について役務を明確に  
して、マニュアルをメンテナンスする**

管理者(県連・地区・団委員会・隊などの上層部)としては、「カニは甲羅に似せて穴を掘る」ではありませんが、管理者は**それぞれの立場(役職)**によって、**行動や言葉もその人の力にあったもの**になってきます。BS 指導者も、隊長から団委員長へ、地区役員から県連役員になってきますと**その役職によりミッションも変わって**参ります。当然ご自分の人的管理、情報管理、経営資源管理など**管理範囲も広がって**おりますので、しっかり**管理統制**していかないと**目的達成**ができず多くの方々にご迷惑をおかけすることになります。

### 管理者としての必要要件

#### 管理 MANAGEMENT

1、マネジメント = **目的を達成**するために、**経営資源**を(人・物・金・時間・情報)を**効果的に活用して成果**を出すこと。

2、コントロール = **標準や基準(計画)**と**実績との差異をつかみ補正**すること。

**結果管理** から **活動管理** へ

### BS 管理者に足りないもの

#### 1. マネジメントをすること

- ・ 情報を**共有化**させること。
- ・ 物事を理解させ**実行させる**こと
- ・ 決めたことを**守らせ確認**をする。

#### 2. コミュニケーションを図ること

- ・ **連絡・報告・相談**を密に行うこと
- ・ 効率的な**会合を定期的**に行う
- ・ お互いの**信頼関係を向上**させる。